

VÌ SẠO PHONG TRÀO THI ĐUA TRONG NGÀNH TA CHƯA TỐT ?

THÁNG V thường là tháng nở rộ của phong trào thi đua, kể từ ngày Bác Hồ phát động phong trào "Thi đua ái quốc".

Nhận định về phong trào thi đua Xã hội chủ nghĩa trong tình hình mới, chỉ thị số 91 CT/TW ngày 27-VI-1980 của Ban Bí thư đã vạch rõ rằng "...việc tổ chức và chỉ đạo phong trào thi đua chưa đáp ứng yêu cầu của tình hình và nhiệm vụ mới, khi thế chưa cao, hiệu quả còn thấp".

Vận dụng vào hoàn cảnh cụ thể của ngành khi tượng trưng vạn chúng ta, có cơ sở ở rải rác khắp đất nước, từ đảo xa cho tới núi cao, từ những trạm nhỏ vùng ba người cho đến những tập thể lớn tới một vài trăm người, chúng ta thấy có điều gì nổi bật ?

Theo ý kiến sơ bộ của chúng tôi, phong trào thi đua trong ngành ta nhìn chung chưa phải là tốt. Ngoài những cái yếu như "khi thế chưa cao, hiệu quả còn thấp", còn phải nói đến những thiếu sót và nhược điểm khác.

Nếu không phân tích đến nơi, e rằng không thể sửa chữa tốt, không tạo được chuyển biến thật sự.

Trước hết, có thể khẳng định rằng trong ngành ta chưa thật sự có một phong trào thi đua của quần chúng tự giác tham gia. Hàng năm trong hội nghị tổng kết ngành, Tổng cục có tiến hành khen thưởng các đơn vị, chủ yếu là một số đại tỉnh, thành hay trạm. Có một số đơn vị được công bố là tổ tiên tiên hay tổ lao động xã hội chủ nghĩa, một số đồng chí được công nhận là chiến sĩ thi đua.

Nhưng tất cả những việc làm đó dường như được tiến hành theo những thủ tục duyệt, xét kiểu, hình thức chứ chưa phải là những đơn vị, những cá nhân được khen thưởng là những tấm gương thường xuyên thúc đẩy, cổ vũ cho phong trào thi đua trong ngành ta, làm nảy nở thêm những triển vọng mới, thi đua vượt tiên tiến.

Thêm vào đó, không thể không nhận xét rằng việc khen thưởng của ta thường mới thiên về các đại, các trạm là chính, thiếu nhiều điển hình về các công việc khác nhau của ngành. Để cho ngành ta hoạt động tốt, cần có sự tham gia, không những của các quan trắc viên, các kỹ sư làm công tác phục vụ số liệu và dự báo, mà nên có những cán bộ làm công tác nghiên cứu khoa học, giảng dạy, làm công tác tham mưu tổng hợp, các anh chị em làm kế toán, hành chính, quản trị, vật tư, ...

Điều quan trọng thứ hai là việc khen thưởng thi đua của ta chưa đi sâu vào thực chất, triển vọng và hiệu quả công tác, chưa chú trọng nhiều đến việc xét duyệt sáng kiến, cải tiến.

Chính vì vậy ta chưa phát hiện được đầy đủ những cán bộ thực sự công tác tốt, làm ra sản phẩm có chất lượng, đem lại lợi ích thiết thực cho công tác của ngành. Việc khuyến khích bằng vật chất đi đôi với khuyến khích bằng tinh thần chưa được quán triệt nên những đồng chí làm tốt không phấn khởi và không lôi cuốn được nhiều người cùng làm. Khen những đồng chí chịu đựng gian khổ, vượt khó khăn ở đảo, khi bão lụt là rất đúng, nhưng cũng cần khen kịp thời và thích đáng các đồng

- [3] Phạm Văn Đồng : Diễn văn kỷ niệm quốc khánh lần thứ 26 (2-IX-1971). Báo Nhân dân, số 6341.
- [4] Nguyễn Thiện Tùng : Nhận thức sơ bộ về mùa bão, mưa, lũ năm 1978. Hội san Khí tượng thủy văn, 1979, 1, 4-9.
- [5] Phan Hữu Khánh : Mấy nhận xét về điều kiện khí tượng - thủy văn - nông nghiệp vụ hè thu và vụ mùa 1978. Hội san Khí tượng thủy văn, 1979, 3, 24 - 27.
- [6] Schneider S.R. : Sự thay đổi khí hậu và các vấn đề thế giới liên quan đến nó. Xét trường hợp riêng nghiên cứu nguyên lý.
(theo ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЯ, 1979, 3, 1 - 6).
- [7] Robertson G.F. : Rice and weather WMO № 423.
- [8] WMO Bulletin : Significant weather in 1972. Vol. XXII, № 2, 99 - 107.

VÍ SẠO PHONG TRÀO THI ĐUA TRONG NGÀNH TA CHƯA TỐT ?
(tiếp theo trang 1)

Chỉ tiết kiệm hay làm lợi cho công quỹ hàng trăm, hàng nghìn đồng, (thí dụ trong năm 1978, Hội san số 2/1981), những đồng chỉ hoàn thành kế hoạch nghiên cứu khoa học có chất lượng tương đương hoặc nhỏ hơn, những đồng chỉ kiên trì tiết kiệm, làm cho những việc nhỏ bằng ngày v.v...

Chính do nhận thức chưa đúng đắn, chưa đầy đủ cộng với sự chỉ đạo chưa tốt nên chúng ta không phát hiện được nhiều điển hình mới, đa dạng, để trở về với những điển hình quen thuộc, dễ yên tâm hơn.

X
X X

Tổ thi hình tốt chỉ thị của Ban Bí thư về việc tăng cường lãnh đạo phong trào thi đua xã hội chủ nghĩa trong tình hình mới, chúng tôi đã nghĩ :

1. Tiếp hành kiểm điểm sâu sắc việc lãnh đạo phong trào thi đua xã hội chủ nghĩa trong toàn ngành, như tăng cường và chấn chỉnh tổ chức thi đua ở các cấp.
2. Định ra các biện pháp tăng cường và cải tiến sự lãnh đạo phong trào thi đua trước hết, cần lãnh đạo tốt phong trào đảng kỷ tổ, đội lao động tiên tiến và tổ, đội lao động xã hội chủ nghĩa trong toàn ngành. Đây là phong trào công nhân, nông dân và khen thưởng có kết hợp giữa khuyến khích tinh thần và khuyến khích vật chất nhân dịp tổng kết 5 năm của phong trào.

Nghịên cứu việc đặt thêm một số danh hiệu thi đua và giải thưởng riêng của ngành và một số chính sách, chế độ đặc thù của ngành nhằm khuyến khích các bộ trong ngành công hiến nhiều hơn cho Tổ quốc.

Chúng tôi tin rằng phong trào thi đua trong ngành ta có thể phát triển tốt hơn nếu chúng ta kiên quyết sửa chữa những thiếu sót cơ bản như đã nêu trong chỉ thị của Ban Bí thư vừa qua :

"Nguyên nhân chủ yếu là do cấp ủy Đảng và thủ trưởng các ngành, các cấp chưa nhận thức đúng đắn, chưa coi trọng việc lãnh đạo và tổ chức thi đua".

NNT